



Legislativní změny na úseku zaměstnávání cizinců od 1. 1. 2011

Ondřej Brychta



2 novely zákona o zaměstnanosti

- 1. Zákon č. 347/2010 Sb.,** kterým se mění některé zákony v souvislosti s úspornými opatřeními v působnosti MPSV
- 2. Zákon č. 427/2010 Sb.,** kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů....



Osnova prezentace

1. Povinnost projednat záměr
zaměstnat cizince s úřadem práce
2. Rozšíření kontrolních pravomocí
celních úřadů
3. Modré karty
4. Zpřísnění podmínek zprostředkování
zaměstnání agenturami práce

3



1. Projednání záměru zaměstnat cizince s úřadem práce

§ 86 zákona o zaměstnanosti: oznámit a projednat záměr zaměstnávat cizince včetně jejich počtu, druhu práce a předpokládané doby výkonu práce

Obdoba § 95 ZoZ – vysílání pracovníků zaměstnavatele ze třetí země k tuzemskému subjektu na základě obchodní smlouvy

Projednání se nevyžaduje:

- u vydaných povolení k zaměstnání bez ohledu na situaci na trhu práce (§ 97 ZoZ)
- u cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání (§ 98 ZoZ)
- u cizinců žádajících o prodloužení povolení k zaměstnání (§ 94 ZoZ)
- u držitelů zelené nebo modré karty

4



2. Rozšíření kontrolních pravomocí celních úřadů

§ 126 odst. 4 ZoZ: celní úřady mají nově pravomoc kontrolovat, **zda zaměstnavatelé plní oznamovací povinnosti podle § 87 a 88**

§ 87 – povinnost hlásit nástup do práce / ukončení zaměstnání občana EU/EHP a Švýcarska, rodinných příslušníků a cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání

§ 88 – povinnost hlásit nenastoupení cizince, kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání/zelená/modrá karta, do zaměstnání a ukončení zaměstnání před uplynutím doby platnosti těchto dokladů

5



3. Modré karty

Směrnice Rady 2009/50/ES - transpozice do právních předpisů ČR

Modrá karta – duální doklad vydávaný MV cizincům za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci (vysokoškolské vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání, pokud studium trvalo alespoň 3 roky)

Vydává se na dobu o 3 měsíce delší než je doba, na níž byla uzavřena pracovní smlouva, nejdéle však na 2 roky – opakovaně prodloužitelná

6



Podmínky:

- **Zařazení volného pracovního místa (VPM)** do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty - obdobné jako u zelených karet
- Garantovaná zákonem stanovená **týdenní pracovní doba**
- Zaručení hrubé měsíční nebo roční mzdy alespoň ve výši **1,5 násobku** průměrné hrubé roční mzdy vyhlášené Sdělením MPSV
- Se zveřejněním VPM v evidenci musí **zaměstnavatel souhlasit**
- MPSV **nezařadí do evidence** volné pracovní místo u zaměstnavatele, kterému byla v období posledních 12 měsíců před podáním žádosti o modrou kartu pravomocně uložena **pokuta za umožnění výkonu nelegální práce**

7



- K žádosti o modrou kartu se přikládá již **uzavřená pracovní smlouva**
- **Změna zaměstnavatele** nebo pracovního zařazení držitele modré karty **podléhá během prvních 2 let** pobytu na území předchozímu **souhlasu MV** (změna – opět místo z evidence) – po 2 letech bez omezení
- Držitele modré karty **nelze dočasně přidělovat agenturami práce** k výkonu práce u uživatele
- „Ochranná lhůta“ **3 měsíce bez zaměstnání**
- Držitel může být **uchazečem o zaměstnání**
- Držitel modré karty může **po 1,5 roce podat v jiném členském státu žádost o vydání modré karty** do 1 měsíce od vstupu na jeho území

http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/modka

8



4. Zpřísnění podmínek zprostředkování zaměstnání agenturami práce

- § 58a ZoZ: zavedeno povinné pojištění agentury práce i uživatele proti úpadku + povinnost doložit tuto skutečnost MPSV

Pojištění: *ve výši zajišťující výplatu mzdy do výše trojnásobku průměrného měsíčního výdělku všech dočasně přidělených zaměstnanců.*

Sankce (§ 63 odst. 2 písm. c): *MPSV rozhodnutím povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme, jestliže právnická nebo fyzická osoba ... zprostředkovává zaměstnání bez sjednaného pojištění podle § 58a nebo nedoloží ministerstvu do dvou měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání doklad o sjednání tohoto pojištění.*

9



- Rozšíření případů, kdy MPSV odejme agentuře práce povolení ke zprostředkování zaměstnání: v případě, že agentura práce zprostředkovává zaměstnání v rozporu s vydaným povolením ke zprostředkování zaměstnání nebo s dobrými mravy, nebo jinak poruší povinnosti vyplývající ze zákona o zaměstnanosti
- Zpřesnění podmínek vydávání závazného stanoviska Ministerstva vnitra k udělení povolení ke zprostředkování (§ 60a):

Ministerstvo vnitra při zpracování svého závazného stanoviska posoudí udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání z hlediska veřejného pořádku, bezpečnosti a dodržování práv třetích osob.

10



- **Zpřísnění podmínek změny odpovědného zástupce**
- namísto jména a příjmení odpovědného zástupce budou v povolení ke zprostředkování zaměstnání vydané právnické osobě uváděny **identifikační údaje odpovědného zástupce (s výjimkou rodného čísla a místa narození) – při změnách těchto údajů a při změně identifikačních údajů právnické osoby vydá MPSV nové rozhodnutí**
- **pokud dojde ke změně odpovědného zástupce, musí právnická osoba s povolením ke zprostředkování zaměstnání doložit splnění podmínek stanovených pro něj v § 60**